

Zamestnanecká dohoda pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 233a Zákonníka práce zmluvné strany:

Obec Ľubotín, Na rovni 302/12, Ľubotín
zastúpená Ing. Jozefom Havrilom, starostom
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

zamestnanecký dôverník,
PaedDr. Andrej Mokriš, odborný zamestnanec školského úradu
(ďalej len „zamestnanecký dôverník“)

uzatvárajú túto

z a m e s t n a n e c k ú d o h o d u

Časť I. Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom dohody je zabezpečiť, prostredníctvom zamestnaneckého dôverníka, spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnancov.

/vyplýva z § 229 Zákonníka práce/

Článok 2

Touto dohodou sa upravuje:

- postavenie zamestnaneckého dôverníka a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok,
- podmienky zamestnávania.

/vymedzuje ustanovenie § 233 a § 233a Zákonníka práce/

Článok 3

Táto dohoda sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

/vymedzuje ustanovenie § 233 ods. (1) a ods. (3) Zákonníka práce/

Časť II.

Postavenie zamestnaneckého dôverníka a vzájomné vzťahy

Článok 4

Zamestnávateľ uznáva zamestnaneckého dôverníka za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa pri ich účasti na utváraní pracovných podmienok, uznáva jeho práva vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto zamestnaneckej dohody.

/vyplýva z ustanovení § 11a a §§ 229, 233 až 240 Zákonníka práce/

Článok 5

Zamestnávateľ nebude diskriminovať zamestnaneckého dôverníka za jeho postavenie, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu volenej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať jeho právnu ochranu.

/vymedzuje ustanovenie § 13 (1) a § 240 Zákonníka práce/

Článok 6

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zamestnaneckého dôverníka na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie zamestnaneckému dôverníkovi.

/vyplýva z Čl. 4 Základných zásad ZP a ustanovení § 237 a § 238 Zákonníka práce/

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

Článok 7

Zamestnanecký dôverník uznáva a rešpektuje právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
/vyplýva z ustanovenia § 82 Zákonníka práce/

Článok 8

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so zamestnaneckým dôverníkom. */vyplýva z ustanovenia § 237 ods. 2 písm. c) a d) Zákonníka práce/*

Článok 9

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom zamestnaneckého dôverníka, inak bude pracovný poriadok neplatný.
/ukladá § 12 zák. č. 552 /2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme/

Článok 10

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.
/vyplýva z ustanovenia § 85 ods. 5 Zákonníka práce, a ustanovenia čl. II. ods. 1. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „KZ VS“) na rok 2012/

Časť IV. Záverečné ustanovenia

Článok 11

Zamestnanecká dohoda sa uzatvára na obdobie do 31. 12. 2012. Jej platnosť sa vždy automaticky predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej dohody. Táto zamestnanecká dohoda stráca platnosť dňom podpísania novej zamestnaneckej dohody oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 12

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zamestnaneckej dohody. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 13

Zmeny a dodatky prijaté stranami tejto dohody sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 14

Táto zamestnanecká dohoda je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 15

Účinnosť táto zamestnanecká dohoda nadobudne dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle Obce Ľubotín.

Článok 16

Táto zamestnanecká dohoda je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom exemplári.

V Ľubotíne, 27.04.2012

.....
PaedDr. Andrej Mokriš
zamestnanecký dôverník

.....
Ing. Jozef Havrila
starosta obce